



2024-2026

Energía Bloko SACC



PLAN DE VOLUNTARIADO

ENERGÍA BLOKO



**Asociación Energía Bloko Social Artística Creativa
Cultural (SACC) NIF:G76798669.**

Casa del Llano, 2 - 38300 La Orotava, Tenerife

energiabloko@gmail.com

Web: www.bloko.org



MISIÓN

Seguimos construyendo una entidad sólida y sostenible que camina a ser una referencia en el marco del bienestar social. Apostamos por generar plataformas de acción confortable, a través de experiencias vitales humanas y/o proyectos que tengan un verdadero impacto socioemocional en las personas. Hacer la cultura accesible, como herramienta de inclusión y cohesión social, generando valor, futuro y felicidad. Nuestro mayor reto: Poder reconocer y poner en valor la figura de agente vitalizador, generando vías de profesionalización y actuando sobre entornos y personas que requieran estímulo . La promoción humana es nuestra prioridad.



VISIÓN

Crecer y caminar en compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible:

- Paz, Justicia e Instituciones sólidas: Consolidarnos cómo una institución eficaz y transparente.
- Alianzas para lograr objetivos: Establecer asociaciones inclusivas sobre principios y valores, así como sobre una visión y unos objetivos compartidos que se centren primero en las personas y el planeta.
- Queremos caminar impulsando alianzas con las esferas públicas y privadas.



VALORES

- Respeto a la diversidad como un valor digno del mayor impulso y protección.
- “UBUNTU: Soy porque somos“
- Solidaridad social: Nuestro compromiso y respeto por el ser humano.
- Poder ofrecer a la sociedad más de lo que podemos extraer de ella. primero en las personas y en el planeta.

3. OBJETIVOS Y TRAYECTORIA BLOKO

Nuestro Plan Estratégico de Acción está conformado en la actualidad por seis programas singulares. Todos ellos interconectados entre sí a través de acciones transversales, que persiguen de manera general, el desarrollo de los siguientes objetivos:

Objetivos generales

+ 13 años

Generar valor, futuro y felicidad.

Generando experiencias. Somos un amplio movimiento social que ha ido encontrando su idiosincrasia en la participación ciudadana, la atención a colectivos vulnerables y/o en riesgo de exclusión, la puesta en valor y rescate de las tradiciones culturales y musicales de los lugares en los que ha llegado a desarrollar su labor y, especialmente, la promoción del mestizaje cultural a través de la percusión.

Desarrollar proyectos socioculturales que generen un impacto social, físico y emocional en las personas

"El desarrollo cultural comunitario a partir de colaboraciones entre artistas y comunidades locales, con el objetivo de manifestar mediante lenguajes expresivos del arte y de la cultura, identidades, preocupaciones e ideas, mientras se construyen capacidades culturales y se contribuye al cambio social".

Impulsar acciones ligadas a la sociedad que promuevan una cultura accesible y participativa.

Más de 15654 personas

Reconocer y poner en valor la figura de Agente Vitalizador como agente de transformación sociocultural

Se han beneficiado durante los tres últimos años (2021-2023) de nuestras acciones de manera directa e indirecta.

ÍTAKA: EL FOCO PRINCIPAL NO ES EL RESULTADO SINO EL PROCESO RESULTANTE DE LAS EXPERIENCIAS QUE VIVIMOS

PLAN DE VOLUNTARIADO ACTIVO BLOKO

ÍNDICE

2

Presentación de la Entidad

4

Objetivos y Trayectoria Bloko

5

Programas y Proyectos Bloko

6

Aterrizando en el contexto. Captación y sensibilización.

7

Legislación del voluntariado

8

Valores del voluntariado

9

Bloko, Voluntariado Activo y los ODS

10

El Voluntariado Activo en Bloko

13

Perfiles Voluntariado Activo

17

Objetivos

18

Acciones

19

Seguimiento

20

Evaluación

21

Reconocimiento del Voluntariado

22

Bibliografía



1. PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

¿QUÉ ES?

Bloko es un movimiento sociocultural que impulsa a través del arte la creación de plataformas de experiencias vitales y humanas que aportan valor, futuro y felicidad.

¿QUÉ HACEMOS?

Llenamos vacíos sociales y llegamos donde otros no llegan porque utilizamos herramientas no convencionales que, en sí mismas, son ya una alternativa: la música, la percusión, el ritmo, la danza, la reflexión unida a la acción, la inclusión y la tolerancia; facilitando el acompañamiento de las personas en los procesos de recuperación del protagonismo en sus propias vidas y en su puesta en valor.



NUESTROS PRINCIPIOS

Nuestra historia ha hecho posible avanzar hacia una entidad que se reconoce como instrumento de transformación social y profesionaliza sus acciones para alcanzar mayores cotas de excelencia y eficacia en sus iniciativas, dirigidas en todos los casos al pueblo, a la ciudadanía, al mundo, con un talante integrador y plural que considera la diversidad como un valor digno del mayor impulso y protección.



No es importante tocar bien, lo importante es “generar felicidad”

4. PROGRAMAS Y PROYECTOS BLOKO

"KONVIVE"



- Proyecto Achuhurahan
- Proyecto Karibu

Propuesta de mediación cultural activa que potencia la integración. Mediante acciones y encuentros se pretende generar felicidad a través de la música, fomentando una relación directa entre las personas y la expresión artística.

"VITALIZA"

- Proyecto Tagoror

Contribuimos a la formación integral de las personas como agentes activos, vitalizadores, capaces de idear, desarrollar, comunicar y evaluar procesos y experiencias culturales prácticas que potencien las habilidades como persona. .

"INKLUYE"

- Proyecto Intervención Sociocultural Comunitaria
- Proyecto Diversidad e Inclusión.
- Proyecto "Educando en valores"

Acción social específica en coordinación con entidades públicas, privadas y asociaciones.

Propuesta de intervención destinada a comunidades vulnerables y/o colectivos con necesidades específicas (diversidad, discapacidad..)

"EDUKA"

Acciones artísticas y socioculturales desarrolladas en los centros educativos.



"ITAKA"

- Proyecto "Tenik"
- Proyecto "Repercusión"

Porque lo importante es el proceso, generando valor, futuro y felicidad. Centrado en familias, infancia, adolescencia y juventud.

"KOSMOS"

Un Proyecto en donde, a través de una cultura participativa, impulsamos acciones artísticas diversas e innovadoras, que buscan generar un impacto social, emocional y/o ambiental en el contexto donde se desarrollan.



5. ATERRIZANDO EN EL CONTEXTO

En un mundo que enfrenta desafíos sociales, económicos y ambientales, el voluntariado emerge como una poderosa expresión de solidaridad y compromiso cívico. Es en este espíritu de colaboración y servicio desinteresado que presentamos este Plan de Voluntariado, una iniciativa destinada a impulsar el cambio positivo en nuestra comunidad.

Este plan no solo es una respuesta a las necesidades actuales, sino un llamado a la acción para todos aquellos que desean contribuir al bienestar colectivo. La esencia del voluntariado radica en la creencia de que cada persona tiene el poder de marcar la diferencia, y, al unir fuerzas, podemos abordar desafíos complejos y construir un futuro más resiliente.

A través de este Plan, aspiramos a crear un espacio inclusivo, donde la diversidad de talentos y habilidades se conviertan en la fuerza impulsora de nuestro progreso común. Desde el apoyo a comunidades vulnerables hasta la preservación medioambiental, cada forma de voluntariado desempeña un papel crucial en la construcción de una sociedad más justa y equitativa. En estas páginas, delinearemos las áreas clave de enfoque, destacando oportunidades específicas para que los voluntarios contribuyan a proyectos significativos.

CAPTACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL VOLUNTARIADO

En el periodo 2019-2023, momento en el que empieza a desarrollarse esta plataforma, las acciones de sensibilización y/o captación de voluntariado se realizaban con carácter interno, abriendo la participación sólo al colectivo Bloko. esta decisión es tomada en equipo de manera consciente tras varios meses de reflexión debido a dos factores. Por un lado, los recursos humanos de nuestra entidad son limitados y no permiten disponer de tiempo ni recursos que promuevan la creación de una red de voluntariado sólida, con una formación de calidad como merece. Por otro lado, para nuestra entidad el hecho de contar con un voluntariado ha sido un proceso de aprendizaje constante, en el que a través de la experiencia vivida se ha podido desarrollar en el presente año este I Plan de Voluntariado, así como un Itinerario específico de formación.

En este Plan nos proponemos como reto el poder abrir la participación a personas externas a la entidad, a través de acciones específicas de captación: mediante la creación de encuentros, la difusión del impacto de la labor del voluntariado, la promoción de trabajo en red, la difusión de la plataforma y/o la participación en Ferias de Voluntariado entre otras acciones.

Este es nuestro llamado a la acción, nuestra invitación a ser parte de algo más grande que nosotras mismas.

Ámbito de acción: local, nacional e internacional.

6. LEGISLACIÓN DEL VOLUNTARIADO

La base legislativa del voluntariado en España se encuentra principalmente en la Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado. Esta ley establece los principios fundamentales y derechos de los voluntarios, así como las obligaciones y responsabilidades de las organizaciones que coordinan actividades voluntarias. Aquí hay algunos aspectos clave de la estructura del voluntariado y su base legislativa:

1. Definición de Voluntariado:

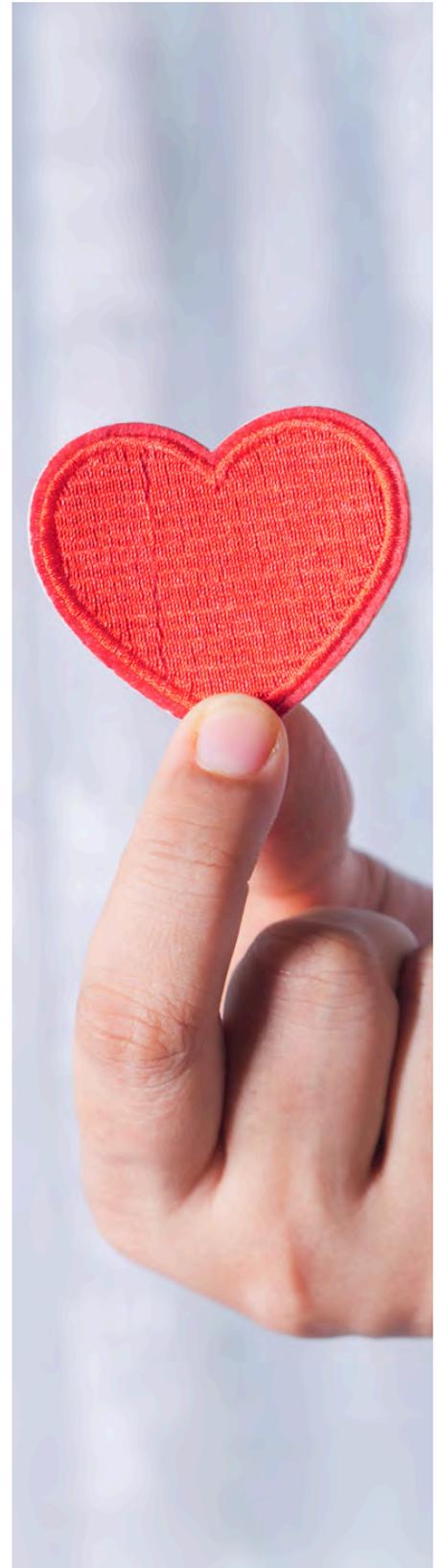
La ley define el voluntariado como el conjunto de actividades desplegadas por personas físicas en beneficio de terceros, de forma libre, altruista y sin recibir remuneración.

2. Derechos y Deberes de los Voluntarios:

La legislación establece los derechos y deberes de los voluntarios, protegiendo su libertad, dignidad e intimidad, y garantizando condiciones seguras y saludables para realizar las actividades voluntarias.

3. Organizaciones de Voluntariado:

La ley reconoce a las organizaciones de voluntariado como aquellas entidades privadas sin ánimo de lucro que tienen como fin exclusivo o principal la realización de programas de acción voluntaria.



7. VALORES DEL VOLUNTARIADO

Siguiendo la legislación vigente, la acción voluntaria se basará y se desarrollará con arreglo a los siguientes valores de manera general:

- a) Los que inspiran la convivencia en una sociedad democrática, participativa, justa, plural y comprometida con la igualdad, la libertad y la solidaridad.
- b) Los que promueven la defensa del bien común y de los derechos fundamentales recogidos en la Constitución española, interpretados de conformidad con la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Convención de los Derechos del Niño de Naciones Unidas y la Convención de Naciones Unidas sobre Derechos de las Personas con Discapacidad, la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea y la Carta Social Europea.
- c) Los que contribuyen a la equidad, la justicia y la cohesión social.
- d) Los que fundamenten el despliegue solidario y participativo de las capacidades humanas.



8. BLOKO, VOLUNTARIADO ACTIVO Y LOS ODS

Desde Bloko es esencial tomar en cuenta y llevar acciones acordes a los ODS, Compartimos una visión general y específica de aquellos que abordamos a través de nuestras acciones.



4. Educación de calidad

Si bien nuestras acciones tienen un impacto significativo de manera intrínseca en las funciones cognitivas, desde Bloko apostamos por impulsar oportunidades de aprendizaje para todas las personas. Promovemos la adquisición de competencias y habilidades que inciden directamente en el rendimiento académico.



5. Igualdad de género

La igualdad de género es un valor fundamental en nuestra misión. Queda reflejado no sólo en las acciones conscientes, el trato igualitario, el lenguaje utilizado, sino en el número de mujeres que participa de manera directa y que ocupan un papel relevante en la dirección artística y organizativa de la entidad.



10. Reducción de las desigualdades

Reducir las desigualdades es parte central de nuestra misión, visión y acciones. Constituidos a través de una asociación sin ánimo de lucro, mantenemos una búsqueda permanente de este objetivo a través de nuestros proyectos y el alcance prioritario de personas en riesgo social.



3. Salud y Bienestar

Podríamos decir, que este es el objetivo central de nuestra misión. Todas y cada una de las acciones recogidas en los diferentes programas y proyectos, tienen como pilar contribuir a la salud; física, mental y emocional de las personas, utilizando la percusión social, la música, el movimiento, etc. como herramientas para el bienestar.



13. Acción por el clima

Todas nuestras acciones tienen como línea transversal este objetivo de manera sensible. Desde el uso de materiales reutilizables o biodegradables en los talleres o nuestras acciones al habitar espacios públicos y privados, así como a nivel artístico como medio de sensibilización a la población: acciones transformadoras a través del arte.



16. Paz, justicia e instituciones sólidas

Además de contribuir con nuestras acciones a la construcción de una sociedad más pacífica y justa, llevamos a cabo acciones de manera interna y externa para continuar fortaleciéndonos de manera sólida y ser de ejemplo para otras instituciones públicas y privadas. Apostamos por el trabajo en red, fortaleciendo el desarrollo comunitario.



17. Alianzas para lograr los objetivos

Consideramos que todo lo anterior se articula a través de crear y fortalecer redes de apoyo entre entidades públicas, privadas, centros educativos y las personas. Las alianzas son esenciales para concretar logros y cambios significativos a nivel local y global.

9. EL VOLUNTARIADO ACTIVO EN BLOKO

Algo más que un Plan

Cada individuo tiene un papel vital en este proyecto, independientemente de su edad, ocupación o experiencia previa en voluntariado. La diversidad de talentos y perspectivas enriquecerá nuestras iniciativas y fortalecerá el tejido social que nos une. Este es un llamado a unirnos en un compromiso colectivo, trascendiendo barreras para construir un futuro donde la solidaridad sea la piedra angular de nuestra comunidad.

Al sumergirnos en este Plan de Voluntariado, estamos dando un paso hacia la construcción de un legado compartido, donde el servicio a los demás se convierte en el lazo que fortalece el tejido social. Unidos por la noble causa del voluntariado, transformaremos desafíos en oportunidades y forjaremos un mañana más prometedor para todos.

Este Plan no solo satisface necesidades inmediatas, sino que también contribuye a la construcción de una sociedad más fuerte, solidaria y consciente.



Esta plataforma nace en 2019, desde la necesidad de apoyo, impulso e implicación de las personas en los programas desarrollados por Bloko. Se generan espacios de integración y desarrollo específicos, apoyados e impulsados con personas que, a través de su participación activa y responsable, conforman la acción a desarrollar. **Cumplen la función de dar respuesta a múltiples situaciones e intereses sociales. Están llamadas a mejorar el entorno colectivo de las personas de cualquier parte del mundo en el que se encuentren. Para nosotros/as, estas personas se denominan Magec.**

Aportar una variedad de beneficios significativos tanto a la comunidad como a los propios voluntarios y voluntarias. Algunos de dichos beneficios son:



Impacto social

- **Impacto Positivo en la Comunidad.** Abordar necesidades de la comunidad, mejorando la calidad de vida de sus miembros.
- **Fortalecimiento de Vínculos Comunitarios.** Fomenta sentido de unidad y crea redes de apoyo.
- **Desarrollo Personal y Profesional de los Voluntarios/as.** Permite al voluntariado adquirir nuevas habilidades y conocimientos.
- **Promoción de la Conciencia Social.** Sensibiliza a la comunidad y contribuye a la educación y promoción de valores humanos.
- **Generación de Cambios a Largo Plazo.** Ser semilla de cambios sostenibles e inspirar a otras personas.
- **Mejora de la Salud Mental y Bienestar.** Aumenta la satisfacción y bienestar personal, pues el acto de ayudar aporta beneficios psicológicos significativos.
- **Promoción de Valores y Ética.** Refuerza la responsabilidad social y la ética ciudadana. Y sirve como modelo de participación ciudadana.
- **Innovación y Creatividad.** Para abordar problemas de manera novedosa y colaborativa, dando lugar a soluciones más efectivas y eficientes a los desafíos de la comunidad.

El valor incalculable del Voluntariado en nuestra Entidad

En nuestra entidad, reconocemos y celebramos el **papel fundamental** que desempeña el voluntariado en la realización de nuestra misión y en el impacto positivo que generamos en la comunidad. El voluntariado es el **corazón** de nuestra organización, impulsando el cambio social y fortaleciendo los lazos que nos unen como **comunidad**.

En el tejido de nuestra labor, las personas voluntarias son las verdaderas **arquitectas** de la **esperanza** y la **solidaridad**. Su dedicación desinteresada y su **compromiso** inquebrantable son el **motor** que impulsa cada proyecto, programa y acción que llevamos a cabo. Son la esencia misma de nuestra entidad, aportando tiempo, habilidades y pasión para construir un **mundo más justo y equitativo**.

La **diversidad** de habilidades y experiencias que aportan los voluntarios y voluntarias, **enriquece** nuestras iniciativas y nos permite abordar una variedad de desafíos de manera creativa y efectiva. Cada voluntario/a es una pieza esencial en el rompecabezas de nuestro **impacto social**, contribuyendo con su singularidad para **fortalecer la red** solidaria que caracteriza a nuestra entidad.

Además de ser **agentes de cambio**, los/as voluntarios/as son embajadores/as de nuestra causa, difundiendo la conciencia sobre los problemas que enfrentamos y movilizándolo a otros para unirse a la causa. Su labor no solo se limita a la ejecución de tareas específicas, sino que también desempeñan un papel crucial al inspirar a la comunidad a ser parte activa del cambio social.

En resumen, el voluntariado no sólo es importante para nuestra entidad, sino que es esencial. Es el lazo que une nuestras metas con la realidad, **convirtiendo las palabras en acciones** concretas y los **sueños en logros tangibles**. Agradecemos profundamente a cada voluntario y voluntaria que ha contribuido a nuestra misión, y alentamos a más personas a unirse a nosotros en este viaje de transformación y solidaridad.



10. PERFILES VOLUNTARIADO ACTIVO

En busca de una propuesta de valor

Hasta la fecha, las personas que han podido involucrarse en el voluntariado activo Bloko son bloker@s que disfrutan de manera regular de nuestras acciones, teniendo por ende un carácter interno. En ocasiones muy puntuales, en acciones específicas, otras personas ajenas a la entidad han podido colaborar como voluntarias. Tras un recorrido de cinco años, reflexionamos acerca de la experiencia vivida, concluyendo que:

- Queremos dar mayor valor y autonomía al voluntariado, definiendo dos perfiles básicos en base a las necesidades de la entidad.
- Nos centraremos en impulsar acciones que doten de una mayor autonomía al voluntariado, teniendo por tanto un mayor impacto social y calidad.
- Apostamos por trazar nuevos caminos que inviten a la participación voluntaria de personas externas a Bloko.
- Por último, uno de nuestros mayores retos es dar mayor visibilidad a la labor del voluntariado activo, realizando una mayor difusión y participación con otras entidades y/o programas.



El Voluntariado Activo: **Magec.**

Son beneficiarios/as de la asociación que quieren participar de manera activa apoyando en el desarrollo de las acciones. Mediante su participación consciente y responsable, conforman la acción a desarrollar junto al Tagoror. Son aquellas personas que, bajo el Programa de Voluntariado Activo, pasan de ser participantes a ser un agente activo.

Magec en guanche significa “Sol”: El sol calienta, nutre y permite la vida. Participan en la ejecución del Plan estratégico de Acción junto al Tagoror.



**El sol calienta,
nutre y permite la
vida**

Reflexionar, analizar... nuevas necesidades:

Tras el recorrido experimentado, existen principalmente dos áreas a desarrollar en el Voluntariado Activo, dada la idiosincrasia de nuestras acciones:

Área de mantenimiento

Acciones más puntuales, que requieren de un menor compromiso en el tiempo. Las personas que participan, contribuyen a fortalecer la infraestructura necesaria para el desarrollo adecuado de los programas y proyectos.

Gestión y acción socioeducativa

Acciones que generan un mayor impacto social y emocional en el que se incide en la vida de las personas beneficiarias. A través de la participación en diferentes proyectos y programas, de manera recurrente, el voluntariado adquiere diversas competencias y habilidades, dotando de una mayor calidad e impacto social a nuestra labor.



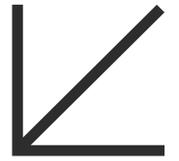
PERFIL:

- Proactividad.
- Conocimientos y competencias en electricidad, albañilería, fontanería, mecánica y/o mantenimiento en general.
- Formación en montaje/desmontaje de instrumentos.
- Capacidad organizativa y resolutive.

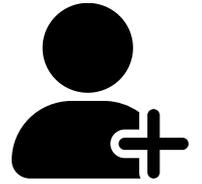
PERFIL:

- Proactividad.
- Dinamismo.
- Competencias socioemocionales.
- Capacidad organizativa y resolutive.
- Sensibilidad por causas sociales.
- Resiliencia.
- Interés por el aprendizaje.
- Sensibilidad por la infancia, adolescencia y colectivos vulnerables.
- Autonomía.
- Empatía.
- Capacidad de observación y sentido crítico.

ITINERARIO DE ACCESO AL VOLUNTARIADO



FASE 1 - Inscripción



Periodo inicial en el que la persona pasa a formar parte del colectivo Bloko. Aquí comienza su experiencia de manera interna, formando parte del Programa “KONVIVE”. La persona interesada ha de formar parte activa de los Proyectos “Karibu”, o “Achuhurahan”. Como criterio básico, ha de tener proactividad así como ciertos conocimientos acerca de la misión, visión, valores y/o filosofía de la entidad. En el caso de acciones que requieran de un apoyo musical específico, la persona interesada tendrá un conocimiento suficiente en su instrumento para ejercer un rol de apoyo y atención. Las personas externas a la entidad accederán mediante enlace online de inscripción.

FASE 2 - Solicitud y documentación



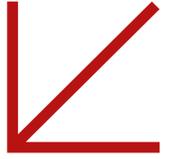
Las personas, que forman parte del programa “KONVIVE”, rellenan una solicitud de inscripción y adjuntan el certificado negativo de Delitos Sexuales en caso de querer participar en el Área socioeducativa, así como una declaración jurada de no haber cometido delitos penales. Estas personas pueden ser atendidos de manera individual o en encuentros de Voluntariado Activo para conocer más sobre su experiencia, formación, etc. Las personas externas accederán igualmente mediante entrevista individual.

FASE 3 - Formación



Todas las personas voluntarias deben realizar un mínimo de dos formaciones anuales. La primera es la formación general básica para todo el voluntariado, cuyo contenido es la misión y trayectoria de la entidad, funcionamiento, legislación del voluntariado, programas de la entidad, necesidades detectadas y perfiles/funciones a desarrollar. La segunda es la formación específica del área de voluntariado en la que quieran participar.

Desde nuestra entidad se ha desarrollado en I Plan de Formación del Voluntariado, ligado al Plan Estratégico vigente.



FASE 4 - Acción

Llega el momento más deseado: pasar a la acción. Después de haber realizado las formaciones pertinentes, se realiza una entrevista individualizada para asignar a la persona voluntaria en los proyectos en base a los perfiles necesarios, su experiencia y formación previa. Se tienen en cuenta las expectativas, intereses, motivación y nivel de compromiso.

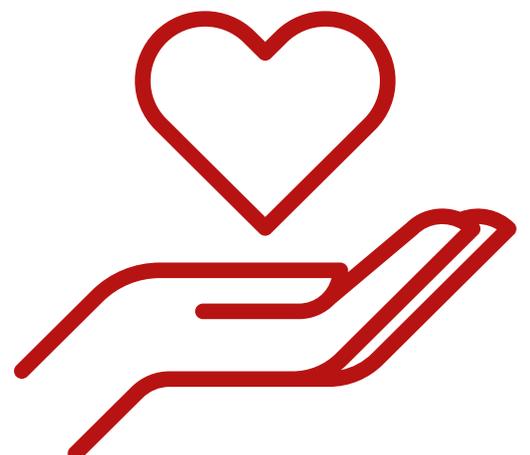
FASE 5 - Seguimiento

Consideramos esencial acompañar al voluntariado y realizar un seguimiento durante todo el proceso. Nos implicamos como entidad ofreciendo un espacio de escucha, atendiendo a las demandas y realidades observadas, promoviendo encuentros individuales y grupales. Nuestro reto: dar visibilidad y poner en relieve su labor como voluntarios/as.

FASE 6 - Cierre de etapa

Esta fase la incluimos como parte esencial en el proceso de desvinculación con la entidad. Acompañada de la evaluación, conocer el testimonio de la personas voluntarias y facilitar todos los documentos necesarios, tanto a nivel interno, como para la persona; como el certificado de registro de acción voluntaria.

Trabajamos desde la responsabilidad y la autonomía: cada voluntario/a ha de ser consciente de sus límites, de su implicación real. Ponemos por encima a la persona, es por ello que, en todo momento los/las voluntarios/as pueden comunicar su decisión de finalizar la experiencia.



11. OBJETIVOS DEL VOLUNTARIADO



GENERALES

1

Generar un impacto positivo de manera responsable dando respuesta a las necesidades sociales, emocionales, físicas y medioambientales.

2

Crear plataformas de participación y acción comfortable para tener experiencias vitales humanas, generando comunidad.

ESPECÍFICOS

- Descubrir, poner en práctica y fortalecer habilidades de la persona voluntaria.
- Participar de manera activa en espacios de formación y trabajo grupales con un interés común.
- Aportar mayor alcance y valor a las acciones de la entidad.
- Afianzar lazos con la comunidad, generando mayor confianza en las personas atendidas.

12. ACCIONES A DESARROLLAR



Las acciones dirigidas al voluntariado, varían dependiendo del tipo de proyecto a desarrollar. Si bien, hay acciones que son comunes a todas los proyectos hay otras específicas y/o puntuales. Algunos ejemplos son:

ACCIONES PUNTUALES Y/O RECURRENTE

ACCIONES QUE REQUIEREN MAYOR IMPLICACIÓN

- Apoyo en las tareas de gestión y administración.
- Apoyo en el desarrollo de proyectos y comunicación.
- Coordinación, comunicación y distribución del voluntariado y/o colectivo Bloko.
- Apoyo en la intervención socioeducativa y cultural (Programa INKLUYE, Programa EDUKA)

- Apoyo musical.
- Logística acciones artísticas.
- Acciones puntuales impacto medioambiental (limpieza de costas...etc.)
- Apoyo en las tareas de gestión y administración, oficina...etc.
- Realización de compras.
- Labores de difusión, visibilización y participación en ferias de voluntariado.
- Contacto con otras entidades, asociaciones y/o organismos de voluntariado.
- Imagen y documentación.
- Limpieza y mantenimiento.

No es importante tocar bien, lo importante es generar felicidad

COORDINACIÓN VOLUNTARIADO ACTIVO BLOKO



Francisco Vera
Área Mantenimiento



Margot Ravelo
Área Gestión y Acción
Socioeducativa



Nuria Noda
Área Gestión y Acción
Socioeducativa

13. SEGUIMIENTO

¿Y hacia dónde vamos ahora? El seguimiento cumple un papel fundamental en el buen desarrollo de cualquier acción. Dentro de este proceso diferenciamos cuatro aspectos que consideramos importantes para llevar a cabo un seguimiento integral.



01

PERSONAL

Acompañamiento individual de cada persona voluntaria. Observando, facilitando y adaptando las acciones a sus necesidades, competencias y preferencias. Poniendo especial interés en conocer a cada uno/a.



02

GRUPAL

Encuentros grupales, espacio informal después de las acciones para compartir sensaciones, dificultades, aprendizajes, etc. Convivencias, grupos de trabajo.



03

RECONOCIMIENTO

Reconocer la labor que llevan a cabo, haciéndoles saber el valor de sus aportaciones y compartiendo los resultados del impacto social de las acciones, así como el registro de horas y acciones realizadas, entregando a cada uno/a su certificación de acción voluntaria.



04

RECICLAJE

Ponemos importancia y atención en que cada año, aquellas personas que continúan o llevas años desempeñando su función como voluntario/a reciba formación cada año para reciclar o incluir nuestros aprendizajes y espacios para desarrollar su labor.

14. EVALUACIÓN

El seguimiento y la evaluación son aspectos fundamentales en cualquier proyecto para garantizar su eficacia y mejora continua. Este Plan de Voluntariado será Evaluado con carácter anual durante el Periodo 2024-2026.

Objetivos	Indicador	Herramienta
Afianzar lazos con la comunidad, generando mayor confianza en las personas atendidas.	Que al menos el 70% del voluntariado indique una mejora significativa en la confianza y dinámica relacional.	<ul style="list-style-type: none">• Cuestionario Evaluación Voluntariado• Recopilación demandas e intereses del voluntariado.
Descubrir, poner en práctica y fortalecer habilidades de la persona voluntaria.	Que al menos el 70% del voluntariado indique haber descubierto o potenciado habilidades y/o competencias.	<ul style="list-style-type: none">• Observación y/o cuestionario de evaluación
Aportar mayor alcance y valor a las acciones de la entidad	<p>Incluir la participación del voluntariado en los proyectos y acciones de la entidad.</p> <p>Realizar acciones de difusión y visibilización.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Registro de acciones efectuadas• Publicaciones y asistencia a encuentros, ferias y otros eventos.
Participar de manera activa en espacios de formación y trabajo grupales con un interés común.	Que al menos el 80% del voluntariado participe en las formaciones propuestas.	<ul style="list-style-type: none">• Realización de acciones formativas.• Registro de asistencia

15. RECONOCIMIENTO DEL VOLUNTARIADO

En Bloko una de nuestras máximas es “poner en valor a la persona”. Hemos de reconocer e impulsar la labor dignificadora que realizan las personas voluntarias. Por ello, a través del intercambio cercano, mutuo, de los espacios de seguimiento y evaluación el/la voluntaria recibe nuestro agradecimiento y reconocimiento.

De manera más formal, nuestro reto es dotar de mayor autonomía, capacidad e implicación en la toma de decisiones, impulsando la coordinación del voluntariado a personas cuya implicación con nuestra misión, experiencia, aptitudes, competencias y trayectoria en la entidad hagan optimo el cumplimiento de este rol de coordinación. Del mismo modo los procesos de participación destinados a la toma de decisiones son clave; ofrecer la oportunidad de participar en el terreno en nuestros proyectos internacionales. Igualmente, cada voluntario/a recibe en el momento que lo solicite un certificado de participación que incluye las horas y funciones desarrolladas.



Trascender

Trascendemos las barreras de la indiferencia para tejer una red de solidaridad que abraza corazones y transforma realidades.



Esperanza

Convertirnos en un faro de esperanza que ilumina el camino hacia un futuro más luminoso y equitativo.



Unidad

La unión de pequeños actos puede generar un impacto poderoso y duradero.

En cada acto voluntario, tejemos juntos el tapiz de la esperanza, transformando vidas con amor y dedicación. Nuestro proyecto es la chispa que enciende el cambio, iluminando un futuro donde la solidaridad construye puentes hacia un mundo mejor

- Boletín Oficial del Estado. (2015). Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado. Boletín Oficial del Estado, 15 de octubre de 2015, núm. 247, Sec. I, pp. 95764 a 95784.
<https://www.boe.es/buscar/pdf/2015/BOE-A-2015-11072-consolidado.pdf>
- Plataforma del Voluntariado de España. (2020). Guía para elaborar plan de voluntariado.
<https://plataformavoluntariado.org/biblioteca/>
- Gobierno de Canarias. (1998). Voluntariado Canarias.
<https://www.gobiernodecanarias.org/boc/1998/063/001.html>
- Cooperating Volunteers. (s.f.). ¿Qué es el voluntariado social?
<https://www.cooperatingvolunteers.com/sin-categorizar/que-es-el-voluntariado-social/>
- [I Plan Estratégico de Acción Energía Bloko SACC 2024-2026](#)
- [Memoria Programa Voluntariado Activo Bloko 2021-2023](#)



Agradecemos a todas y cada una de las personas que han hecho y hacen todo esto posible.

Aquellas que en la mayoría de los casos, trabajan en la sombra, aquellas que siempre son las primeras en llegar, y las últimas en irse. A ellas, y a todos los familiares que les apoyan para poder desarrollar su acción voluntaria. A las que aún con dificultades no dejan de aportar, ayudar y dar lo mejor. A las que quieren y pueden. Y también a las que quieren, pero no pueden estar. A todas, están y estarán siempre.

Gracias por todo vuestro apoyo y esfuerzo en hacerlo posible.

contacto

Asociación Energía Bloko Social Artística Creativa Cultural
(SACC)

Casa del Llano, 2, Tenerife, 38300

+34 630675834

www.bloko.org 

energiabloko@gmail.com 

[@energiabloko](https://www.facebook.com/energiabloko) 